



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo  
Servizio personale*

## **FONDO PER LA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo presenta la proposta di atto gestionale dirigenziale concernente la costituzione del fondo incentivante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto per il 2012 (allegato n.1 alla presente relazione), dando atto che lo stesso è stato costituito in base alle previsioni dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.

Il fondo così costituito, alle risorse variabili articolo 15, comma 5, tiene conto della necessità di remunerare la progettualità incentivante approvata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 117 del 01.08.2012. Progettualità individuata in settori di attività interessati da processi riorganizzativi, come da progetti PEG 2012 sotto meglio specificati:

#### **Progetti intersettoriali:**

1. la giornata del cittadino: uno strumento per armonizzare gli orari dei servizi; mercoledì del cittadino e non solo
2. progettazione e formazione verso una gestione informatica del flusso documentale (biennale)

#### **Progetti di settore:**

3. promozione di interventi educativi flessibili in favore di famiglie con esigenze di conciliazione - settore 4
4. censimento delle immagini relative ai beni culturali mobili posseduti dagli istituti culturali - settore 4
5. continuazione mercoledì del cittadino in archivio - settore 4
6. continuazione mercoledì del cittadino in biblioteca - settore 4
7. continuazione mercoledì del cittadino in emeroteca - settore 4
8. promozione di una cultura della sicurezza a favore degli anziani - settore 5
9. attività estiva presso gli asili-nido comunali - settore 4
10. continuità educativa e contenimento spese sostituzioni educative attività educativa presso spazio-gioco - settore 5
11. censimento delle lampade votive - settore 7
12. conclusione della verifica e della messa in sicurezza degli impianti elettrici degli spazi comuni degli stabili affittati - settore 7

13. conclusione della verifica e della messa in sicurezza degli impianti termo - sanitari degli stabili affittati e verifica della manutenzione ordinaria della "casa dell'acqua" - settore 7
14. prosecuzione del progetto pronto intervento su strade e spazi esterni - settore 7
15. polizia locale - settore u.o

Le risorse complessivamente stanziare a tale titolo ammontano ad €. 375.000,00 di cui :

- ✓ €.75.000,00.= progetto vigili
- ✓ €. 300.000,00.= per tutti i progetti sia intersettoriali che di settore.

Si dà atto che:

- ✓ le risorse complessivamente stanziare sono pari alle risorse stanziare, a tale titolo, nell'anno 2011;
- ✓ il fondo costituito come da allegato n. 1, tiene conto delle previsioni dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- ✓ nel bilancio di previsione corrente sussiste la capacità di spesa per l'integrazione delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione integrativa.

Alla luce di quanto sopra il fondo produttività destinato alla incentivazione del personale non dirigente in servizio presso il Comune di Lodi ammonta, per l'anno 2012, a complessivi **€.1.155.164,00.=**.

Si sottolinea, che il fondo così costituito/rideterminato non è comprensivo dei compensi legati all'attività di progettazione (art. 92 del d.lgs. 12 aprile 2006, n.163) per le motivazioni di cui all'allegato 1 - Relazione tecnico finanziaria- e che comunque tale importo viene inserito solo nominalmente nel fondo in quanto è oggetto di pagamenti su capitoli di spesa afferenti la progettazione.

Con riferimento ai criteri di utilizzo del fondo di produttività anno 2012 (allegato n. 1 - Relazione tecnico finanziaria) si confermano le modalità applicative individuate nei criteri di cui all'art. 17 CCNL 1.4.1999. Si sottolinea come per alcune voci di spesa (indennità turno, reperibilità, cassa) non si disponga dei dati certi ma che comunque le cifre indicate rappresentino plausibili quantificazioni effettuate sulla scorta delle previsioni effettuate dal competente ufficio stipendi.

La presente relazione viene presentata ai al Collegio dei revisori del conto il giorno 19 del mese di novembre 2012 presso la sede municipale ove il collegio stesso si è riunito.

Sono presenti:

Corsi dott. Paolo	presidente
Colombo dott. Marco	componente
Viola rag. Antonio	componente

Il Collegio dei revisori prende atto delle relazioni del dirigente.

Prende atto altresì di quanto stabilito dal CCNL autonomie locali personale del comparto e precisamente che il contratto integrativo decentrato deve essere esaminato dal Collegio dei revisori il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio.

Il collegio prende quindi in esame la proposta di costituzione fondo incentivante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, così come proposta nella relazione del dirigente di cui sopra.

A seguito dell'esame della proposta nonché della documentazione esaminata e dei chiarimenti ottenuti, il collegio esprime il parere favorevole sulla proposta non individuando rilievi sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, relativamente alla liquidazione complessiva di €**1.155.164,00**.=.

Letto, confermato e sottoscritto.

Corsi Paolo

Colombo Marco

Viola Antonio

Luna Loris