



Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo
Servizio personale

**VERBALE DI ACCORDO SULLA VALUTAZIONE E LIQUIDAZIONE DEI
COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI PRODUTTIVITA'
(ANNO 2012).**

L'anno 2012 addì , 13 novembre tra la

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	DEMURO dott.Giuseppe
Componente	LUNA dott.Loris
Componente	Ornella CIRTOLI

Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP
CISL FPS
DICCAP- Sulpm
UIL

E' stata sottoscritto il seguente accordo

Premesso che:

- per l'anno 2012, la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione G.C. 117 in data 01 agosto 2012, su proposta dei singoli dirigenti di settore, i progetti di produttività di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 del personale del comparto;

- i progetti approvati dall'Amministrazione sono i seguenti:

Progetti intersettoriali:

1. la giornata del cittadino: uno strumento per armonizzare gli orari dei servizi; mercoledì del cittadino e non solo
2. progettazione e formazione verso una gestione informatica del flusso documentale (biennale)

Progetti di settore:

3. promozione di interventi educativi flessibili in favore di famiglie con esigenze di conciliazione – settore 4
4. censimento delle immagini relative ai beni culturali mobili posseduti dagli istituti culturali – settore 4
5. continuazione mercoledì del cittadino in archivio – settore 4
6. continuazione mercoledì del cittadino in biblioteca - settore 4
7. continuazione mercoledì del cittadino in emeroteca - settore 4
8. promozione di una cultura della sicurezza a favore degli anziani – settore 5
9. attività estiva presso gli asili-nido comunali – settore 4
10. continuità educativa e contenimento spese sostituzioni educative attività educativa presso spazio-gioco – settore 5
11. censimento delle lampade votive – settore 7
12. conclusione della verifica e della messa in sicurezza degli impianti elettrici degli spazi comuni degli stabili affittati - settore 7
13. conclusione della verifica e della messa in sicurezza degli impianti termo – sanitari degli stabili affittati e verifica della manutenzione ordinaria della “casa dell’acqua” – settore 7
14. prosecuzione del progetto pronto intervento su strade e spazi esterni – settore 7
15. polizia locale – settore u.o

Preso atto inoltre che la partecipazione ai progetti sarà valutata attraverso una scheda di valutazione individuale – già approvata nel CCDI di Ente - volta a valutare tramite indicatori - le capacità tecnico-professionali ed i comportamenti del lavoratore stesso, l'adeguatezza della prestazione fornita a fronte di attese predeterminate ed espresse per il tramite di fattori / indicatori di capacità professionale congruenti con il ruolo ricoperto

La prestazione lavorativa di ciascun dipendente viene quindi valutata sulla base del punteggio assegnato che potrà essere sino ad un massimo di 60 punti ad un minimo di 15 punti.

La valutazione viene formalizzata associando ai possibili livelli di conseguimento degli obiettivi scale di giudizio collegate all'attribuzione di punteggi numerici che facilitano una determinazione sintetica del valore della prestazione.

Posto che il perseguimento del risultato corrispondente all'obiettivo prefissato costituisce una condizione imprescindibile per l'accesso agli incentivi economici, si stabilisce che l'accesso a detti incentivi avviene:

- sia per la parte di incentivo legata all'adeguatezza delle prestazioni fornite dal lavoratore a fronte di attese predeterminate
- sia per la parte di incentivo legata ai risultati conseguiti a fronte di obiettivi predeterminati (progetti)
 - in modo differenziato, ovvero in relazione al contributo quali-quantitativo fornito dai diversi membri del gruppo di progetto.

Tutto ciò considerato si addivene al seguente accordo per la distribuzione dell'incentivazione del personale per l'anno 2012, come di seguito riportato:

€. 375.000,00.= di cui 300.000,00.= per la totalità dei progetti ed €. 75.000,00.= per il progetto della polizia locale.

L'importo destinato ai progetti di produttività generale sarà ripartito in budget di settore (numero e categoria dipendenti).

Ai fini della liquidazione del premio saranno istituite due fasce economiche:

- 1^ fascia 70% premio base per la partecipazione ai progetti di settore ed a quelli generali approvati dalla Giunta Comunale;
- 2^ fascia 30% apporto individuale dei dipendenti che sarà liquidata con le modalità della scheda di valutazione di cui al CCDI come sopra meglio esplicitata .

Eventuali quote non assegnate saranno ridistribuite all'interno del budget di settore.

La partecipazione del personale part-time all'attuazione dei progetti di produttività è disciplinata come segue:

- la partecipazione del personale part-time ai progetti generali di produttività dell'Ente sarà corrisposta per intero in caso di partecipazione ai progetti ovvero ridotta di 1/4 se non partecipa al progetto denominato "la giornata del cittadino"

Le eventuali assenze per malattia – così come anche previsto e quindi in armonia con il D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 - determineranno una riduzione proporzionale del premio di progetto, riduzione calcolata su base trimestrale (assenza per un trimestre riduzione di 1/4 - assenza di due trimestri riduzione di 2/4 ecc.) Le

assenze di cui si tratta devono coprire per intero i diversi trimestri; i periodi di assenza inferiori al trimestre saranno valutati nella quota a disposizione del dirigente.

Quote di abbattimento per percezione altri emolumenti

Le parti danno atto che i lavoratori che fruiscono direttamente di incentivi per la progettazione ovvero che percepiscono compensi afferenti prestazioni rese il normale orario di lavoro, avranno un premio di progetto ridotto del 10% della quota di incentivo percepita (purché non superiore al premio individuale teoricamente spettante sulla base dei progetti presentati e dei fondi messi a disposizione dell'amministrazione) l'abbattimento del 10% sarà conteggiato sui compensi percepiti nell'anno antecedente a quello di riferimento del premio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

f.to Il presidente DEMURO dott. Giuseppe

f.to Per la RSU:

Uggè Caterina
Abbà Maristella
Raso Vincenzo
Albini Bruna
Leoni Cecilio
Pisti Cinzia
Abate Giuseppe
Sordi Stefano
Bernardini Lucia

f.to per le OO.SS.:

FP CISL Tresoldi Mauro
FP CGIL Bricchi Giovanni